

## **ANUNȚ**

### ***Noutăți legislative referitoare la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate***

În urma publicării în Monitorul Oficial a **Ordinului comun al Ministrului Sănătăți și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate** nr. 15/1311/2018, pentru aprobarea Normelor de aplicare a OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, în conformitate cu modificările aduse prin OUG 99/2017,

Casa de Asigurări de Sănătate Cluj aduce la cunoștință **angajatorilor, medicilor prescriptori și beneficiarilor** următoarele:

#### ***I. Informații pentru angajatori***

***referitoare la declararea salariaților, comunicarea certificatelor de concedii medicale  
și solicitarea restituirii indemnizațiilor achitate salariaților***

***Evidența persoanelor*** asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, precum și a certificatelor de concediu medical ***se realizează*** pe baza Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, privind Codul fiscal (***D112***);

Angajatorii au ***obligația depunerii centralizatorului*** certificatelor medicale ***împreună cu exemplarul 2*** al certificatelor de concediu medical, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite asiguraților, care sunt suportate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate. la casele de asigurări de sănătate în a căror rază administrativ-teritorială își au ***sediul social***. Declarația privind obligațiile de plată se depune cumulativ, atât pentru activitatea proprie cât și pentru activitatea sucursalelor și/sau punctelor de lucru, după caz.

Indemnizația aferentă primelor 5 zile de concediu medical rămâne în sarcina angajatorului. Diferența de indemnizație ce depășește obligația angajatorului se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, în baza cererii depusă de către angajator la sediul CAS Cluj.

Indemnizațiile pot fi ***solicitate***, pe baza actelor justificative, ***în termen de 90 de zile*** de la data la care angajatorii erau în drept să le solicite. Cererile de restituire care depășesc acest termen nu vor fi decontate.

*Stagiul minim de asigurare este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.*

## ***II. Informații pentru beneficiari***

### ***Salariați sau persoane cu venituri asimilate salariilor, șomeri***

Salariații sau persoanele cu venituri asimilate salariilor, precum și șomerii beneficiază de concedii și indemnizații, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: ***îndeplinesc stagiul minim de asigurare – de 6 luni în ultimele 12*** și prezintă ***adeverința de la plătitorul de indemnizații*** din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

CertIFICATELE de concediu medical se completează și se eliberează la data la care se acordă consultația medicală, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical. Se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de maxim 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical *inițial*, în cazul imposibilității prezentării asiguratului la medic.

## ***III. Informații pentru Persoanele fizice asigurate pentru***

### ***concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate***

#### ***altele decât cele salariate sau asimilate salariaților***

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, ***persoanele fizice*** care nu se încadrează în categoriile de persoane prevăzute la art. 1, alin. (1) din O.U.G. 158/2005 (salariați sau persoane cu venituri asimilate salariilor, șomeri) ***se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate***, în conformitate cu art. 1, alin. (2) din O.U.G. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele fizice, care la data de 31 decembrie 2017, erau asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pe bază de declarație de asigurare pentru concedii și indemnizații, ***sunt obligate să încheie contractul de asigurare*** (prevăzut de OUG 158/2005) începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru a putea beneficia de asigurare în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. ***Dreptul la plata indemnizațiilor de concedii medicale este condiționat de încheierea contractului de asigurare.***

***Asiguratul poate opta pentru suma asigurată, cuantumul acesteia fiind cuprins între 1.900 și 22.800 de lei.***

***Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra venitului lunar ales, înscris în contractul de asigurare (suma fiind cuprinsă între 1.900 și 22.800 de lei).***

Plata contribuției poate fi efectuată și în cursul lunii pentru care se datorează contribuția sau cel mai târziu până la data de 25 inclusiv a lunii următoare acesteia.

Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate încetează la inițiativa casei de asigurări de sănătate, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pe o perioadă de două luni consecutive. Contractul încetează începând cu luna următoare celei până la care s-a plătit contribuția.

***Stagiul minim de asigurare*** pentru acordarea drepturilor prevăzute la concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, pentru concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unorn accidente de muncă sau boli profesionale, pentru concedii medicale și indemnizații pentru maternitate, pentru concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav, ***este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare pentru care se acordă concediu medical.***

#### ***IV. Informații pentru medicii care au încheiat convenții pentru eliberarea de concediu medical***

- **Concediul pentru incapacitate temporară de muncă**

- acordat asiguraților care se află în incapacitate temporară de muncă în timp ce se afla ***pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European:***

În conformitate cu ***ART.9***, din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, ***alin.(5)*** persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare, ***casele de asigurări de sănătate pot întocmi, lunar sau la sfârșitul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de muncă, la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul***

**care certifică incapacitatea de muncă și durata probabilă a acesteia emis de către medicul/instituția din statul de tratament.**

- acordate asiguraților care se află în incapacitate temporară de muncă în timp ce se afla **pe teritoriul unui stat în afara , Uniunii Europene, Spațiului Economic European:**

În conformitate cu **ART. 27** persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară, beneficiază de concediu medical; **certIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL SE ELIBEREAZĂ DE MEDICUL CURANT**, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, persoanei asigurate, precum și sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal conform **ART.28** primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate. **Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv** de către medicii curanți persoanei asigurate, precum și sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, **dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.**

- **Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav**

Pentru îngrijirea copilului bolnav aflat la tratament în afara țării, **pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene**, certificatul de concediu medical se eliberează **de către medicul curant din România** (fără a mai fi necesar avizul Direcției de Sănătate Publică), pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și în termenul maxim prevăzut de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară. Certificatele de concediu medical pot fi eliberate persoanelor de drept, inclusiv soțului/soției/rudei de gradul I sau unei alte persoane împuternicite de către aceasta.

Părintele, tutorele sau persoana care a luat în plasament copilul are dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani. În cazul copilului cu afecțiuni grave, asiguratul are dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani. Lista afecțiunilor grave este prezentată în Anexa nr. 8 din Normele de aplicare a prevederilor O.U.G. 158/2005.